

新瑞鹏宠物医疗集团有限公司

企业参与高等高等职业教育人才培养年度报告 (2024 年度)

公司名称：新瑞鹏宠物医疗集团有限公司

合作学校：邵阳职业技术学院

2025 年 1 月

目录

一、概况	2
(一) 企业概况	2
(二) 学校概况	3
二、企业参与办学总体情况	4
三、企业资源投入	5
四、企业参与教育教学改革	5
(一) 产教融合，加强校企合作之深度	6
(二) 双元育人，驶入人才培养快车道	6
(三) 主动服务，为发展注入职教强音	7
(四) 紧跟政策，搭建双师型培训基地	11
(五) 永不止步，提升行业科研转化率	11
五、助推企业发展	11
六、问题与展望	12

新瑞鹏宠物医疗集团

参与高等职业教育人才培养年度报告(2024年)

一、概况

(一) 企业概况

新瑞鹏宠物医疗集团（简称：新瑞鹏集团）是一个覆盖宠物行业全价值链的综合数字生态平台，总部位于深圳，现有员工总数 20000 多人。新瑞鹏集团股东包括：高瓴资本、腾讯、中金、达晨创投、阳光融汇、勃林格殷格翰、碧桂园创投等多家海内外一线机构。2020 年 9 月，新一轮战略融资完成后，新瑞鹏宠物医疗集团估值约 300 亿元。2021 年 12 月 20 日，胡润研究院发布《2021 全球独角兽榜》，新瑞鹏集团位列全球第 141 名。

新瑞鹏集团业务包括宠物医疗保健服务、宠物美容造型、宠物商品零售、互联网医疗、智慧宠物医疗、智能制造、直播电商、供应链、本地生活零售、兽医及美容师继续教育、宠物文化传播等，覆盖了宠物生态产业链的主要环节。新瑞鹏集团以宠物医疗为主营业务，在全国范围内开设有宠物中心医院及国际医院、各类宠物专科医院及社区医院 1000 多家，旗下有美联众合动物医院、芭比堂动物医院、宠颐生动物医院、瑞鹏宠物医院、安安宠医、艾贝尔宠物医院、佳雯宠物医院、纳吉亚动物医院和凯特喵猫专科医院，以及爱诺动物医院、宠福鑫动物医院、恒爱动物医院、维特动物医院、顽皮家族宠物医院、明星宠物医院、AMC 中心动物医院、思威国际动物医院、贝克和史东动物医院、东方动物医院、你我它动物医院、巴迪动物医院、爱玩乐宠物医院、CONCORDIA PET CARE（香港）等，分布

在北京、上海、广州、深圳、香港、成都、杭州、南京、长沙、郑州、西安等 100 多个城市，并通过“好兽医阿闻”互联网宠物医院服务全国各地小动物。

新瑞鹏集团的愿景是：成为世界一流的宠物综合服务生态平台，不断深挖并提升动物福利的价值内涵，构建宠物行业美好生态。未来五年，新瑞鹏集团将依托“1+P+C”三级诊疗体系，建设成为拥有广泛医院网络的大型宠物医疗服务综合体，以专科人才培养和医疗数字化建设为引擎，积极推进精准诊断及深度医疗，构建宠物智慧医疗生态，切实提升动物福利，承担社会责任，打造具有广泛国际影响力的智慧宠物医疗连锁机构！

（二）学校概况

邵阳职业技术学院是 2003 年经湖南省人民政府批准成立、国家教育部备案、邵阳市人民政府主办主管的全日制国家公办普通高等职业院校，由原邵阳市经贸学校（1952 年）、邵阳市机电工程学校（1979 年）和邵阳市农业学校（1957 年）三校合并组建。

现在是湖南省“楚怡”高水平高职学校建设单位、湖南省首批“楚怡工匠计划”职业本科专业试点学校、全国工商联产教融合实训示范基地、全国新型职业农民培训示范基地、教育部第二批“坦桑尼亚国家职业标准开发项目”认证单位。

学院占地面积 426880m²，总建筑面积 203565m²。现有教职工 458 人，专兼职教师 394 人，“双师型”教师 198 人，副高以上专业技术职称教师 106 人。在籍在校学生 12000 余人。

学院设有电梯工程学院、汽车与智能制造学院、财会工商学院、生物

工程学院、建筑工程学院、信息技术学院、艺术创意学院、继续教育与培训学院、马克思主义学院和公共课部等 10 个教学院（9 院 1 部），开设机电一体化技术、电梯工程技术、计算机应用技术、动物医学、工业机器人技术、建筑工程技术、服装与服饰设计、大数据与会计、现代文秘等 24 个专业。与邵阳学院联合开展职教本科培养试点，开设本科专业 2 个。

其中，动物医学、宠物医疗技术专业是与区域经济结合最为紧密的专业之一。以动物医学专业为核心的动物医学专业群是湖南省高水平职业院校和专业建设计划立项建设专业群。近年来动物医学专业群不断深化产教融合，与新瑞鹏宠物医疗集团共建专业，人才培养成绩斐然，专业群内各项专业技能竞赛国家级获奖 10 余次。

二、企业参与办学总体情况

新瑞鹏集团历来重视人才的发掘和培养，高度重视及深化校企合作模式，在各大高校开办企业冠名班，联合培养应用型人才，是全国近百所重点高校的就业实习基地，从高校源头锁定医疗行业人才。2020 年连续启动“五仟”人才战略项目、“高校青年教师（小动物临床）科研基金”等临床兽医人才发展项目，为校企共培共育兽医人才提供更有利的解决方案。为支持各校毕业生在新瑞鹏集团平台上发展事业，2020 年新瑞鹏集团携手 140 多所院校成立了“校友发展促进会”，校促会以“博学·进取·传承·至善”为发展理念，加强校友与母校、集团之间的联系与友谊，共同为集团和母校的建设发展贡献力量，促进校企战略伙伴关系良性发展。新瑞鹏集团设立了“全球兽医领袖计划”、“卓越院长”等人才项目，持续加大海外各类人才的引进力度，目前已有一大批海外兽医、高校毕业生、或国际知名公司工作

背景各领域专业人才陆续加盟。更多优秀人才的加入，一同推动着整个行业持续、快速地发展。

三、企业资源投入

新瑞鹏集团历来注重人才培养，2014年，成立瑞鹏学院；2017年，成立维特新锐国际兽医学院；2018年，成立美联五洲高级兽医学院；2019年，成立铎悦商学院，同年在线学习平台“知跃APP”上线；2019年5月新瑞鹏将旗下所有培训模块汇集创立铎悦教育集团。

铎悦教育将所有培训资源分层分级管理，建立了兽医助理培训系统、全科兽医培训系统、专科兽医培训系统、IVC-DVM专业临床兽医训练系统、国际中兽医培训系统、兽医职业生涯咨询系统、宠物行业商业教育系统、线上教育系统等多个强势培训体系。铎悦坚持探索新模式解决线上虚拟教学和线下实操教学双场景结合的问题，并通过“知跃APP”及“铎悦兽医公开课”释放给全行业，持续为宠物行业继续教育发展赋能。铎悦已经成为一家全面覆盖宠物医疗、商业培训，集教育产品研发、教育培训、教育服务等于一体的大型综合性教育科技集团。

目前，新瑞鹏各类培训场地总面积达2万多平米，可容纳4000多人同期培训，每年学员课时数达100多万小时，100%覆盖所有员工。新瑞鹏集团在培训模块，形成了以发展战略目标为导向、具有宠物医疗行业特色的人才培训体系，面向全行业，源源不断地输送宠物医疗行业各类经营、管理、技术人才，推进整个行业迈向新高度。

四、企业参与教育教学改革

新瑞鹏宠物医疗集团在校企合作过程中深入参与教育教学改革，在

专业建设、课程建设和学生培养过程中以企业需求为导向，构建校企“双主体”多元育人模式，促进了专业与产业对接、课程内容与职业标准对接。

（一）产教融合，加强校企合作之深度

对接湖南省、邵阳市“十四五规划”，结合区域宠物医疗产业的转型升级，发挥高职院校服务区域经济的能力，结合我院的“十四五”规划，宠物医疗技术专业与新瑞鹏宠物医疗集团开展深度合作，探索实施“医教融合”定向人才培养新模式，建立医教共同体，通过建立三层对接机制，实现学校与宠物医疗集团、教务处与教育事业部、专业教研室与专科医院的分层对接。同时，建立“课程同组”教研工作机制，专兼融合、育训结合，定期开展课程教研活动，提升教师和宠物医生教学能力和社会服务能力，打造出一支“一体二元”的高水平结构化教学团队，实现双元育人，解决新瑞鹏宠物医疗集团发展过程中对技术技能人才需求的问题。

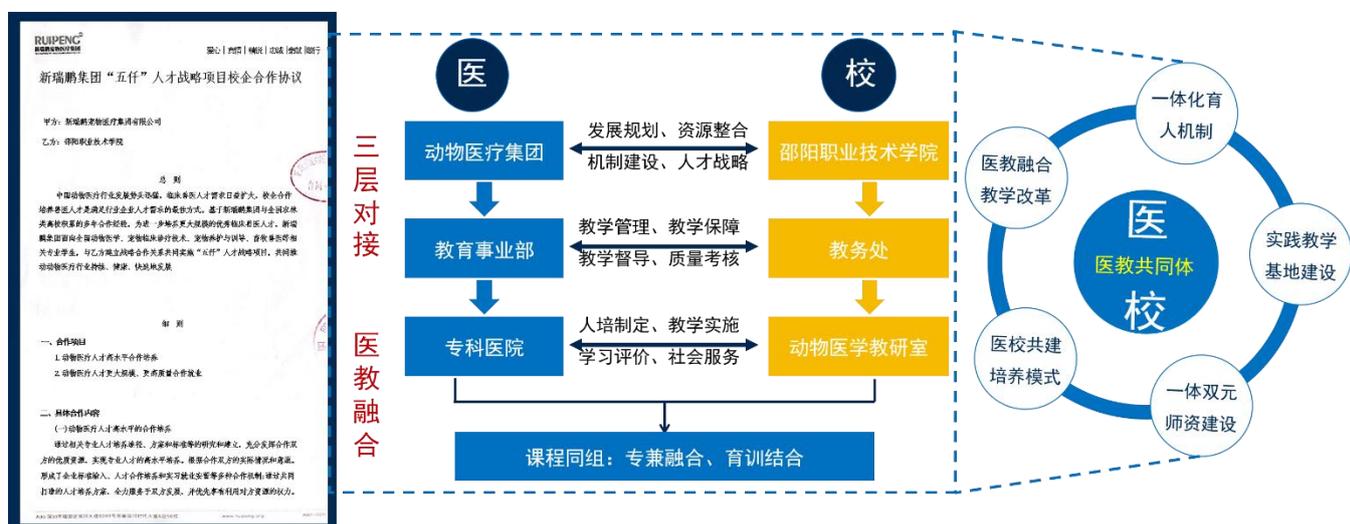


图1 “医教融合”定向人才培养新模式

（二）双元育人，驶入人才培养快车道

为贯彻落实省市有关职业教育的文件精神，积极探索产教融合、校企合作，生物工程学院主动出击寻求合作，持续有效开展校企合作，建立以

合作专业实践技能为主的育人模式，将企业教学方法、企业专业讲师与高校课程体系、高校师资进行深度融合，培养符合行业产业需求的高素质技术技能型人才。

在充分调研研究并试点实施的基础上，生物工程学院对宠物医疗技术专业三年制的人才培养模式进行调整，按照校企共同制定的专业人才培养方案，宠物医疗技术专业采取“2+0.5+0.5”的合作培养方式，即第一、二学年在校方学习专业基础课及部分专业核心课程，第三学年第5学期在企方教育产业基地进行部分专业核心课程、技能课程及综合实训课程的学习，第6学期按照“双向选择”的原则，根据学生意愿推荐学生在所学专业领域内顶岗实习。

（三）主动服务，为发展注入职教强音

1. 承办“雄鹰杯”小动物医师技能大赛，提高未来兽医工作人员的服务水平和服务质量

新瑞鹏坚持每年承办“雄鹰杯”小动物医师技能大赛，与各大高等农林院校携手，旨在为国内小动物临床医师及兽医在校学子提供一个同台竞技的公平、公开、公正的平台，从而促进兽医人才的培养，提高未来兽医工作人员的服务水平和服务质量。

2024年10月13日-14日，第九届“雄鹰杯”小动物医师技能大赛总决赛在河南农业大学举办，大赛吸引了近120所高校的超400名学生和众多临床兽医师汇聚一堂。选手们一展身手，共同角逐动物医学技术巅峰。

“雄鹰杯”大赛以培养学生为中心，以培养能力为导向，大幅提升在校大学生在小动物临床方面的职业能力，缩短学生走向工作岗位，胜任岗位

工作需要的时间，同时也提高学生的职业竞争力。



图2 主办“第九届“雄鹰杯”小动物医师技能大赛

2. 举办宠物行业人才高峰论坛，探讨新时代新形势下行业人才发展的全新价值内涵

新瑞鹏集团珍视兽医人才在宠物医疗事业上的宝贵价值，将校企携手的培育方式，贯穿于行业发展的每个阶段。由瑞鹏公益基金会主办、新瑞鹏宠物医疗集团承办的中国宠物医疗行业人才发展高峰论坛自 2016 年以来已连续举办七届。中国宠物医疗行业人才发展高峰论坛致力于打造行业交流的平台，以“主管部门、协会指导、学者专家、校企开放式对话”的方式推动行业人才发展共性问题的研究，力求从行业发展和多元化视角出发，为行业人才发展提供更贴近临床更贴近时代趋势的建议，共同为行业人才发展建言献策，探求行业人才发展的新路径和新方法，持续助推国内宠物医疗行业的蓬勃发展。论坛的举办促进了学校、企业和行业相关单位汇聚一堂，大家建言献策，提出建设性的方案，从校企合作实现专科和高端人才培养崭新视角出发，探讨新时代新形势下行业人才发展的全新价值内涵。



图3 成立“全国宠物医疗行业产教融合共同体”

3. 开办“新瑞鹏之夏”国际游学之旅，对国内兽医学子的发展与

提升产生了良好的触动力

“新瑞鹏之夏”海外夏令营是国内首个面向全国优秀青年兽医师、动物医学相关专业学子、高校动物医学专业教学工作者，具有宠物医疗行业特色的夏令营。自第一届夏令营举办以来，“新瑞鹏之夏”海外夏令营引起了国内高等农林院校、宠物医疗行业、动物医学在校大学生及宠物医疗行业从业者的广泛关注及高度赞誉，对国内兽医学子的发展与提升产生了良好的触动力。

2024年“新瑞鹏之夏” 未来兽医训练营入围名单			
序号	姓名	学校	编号
1	张海峰	朔州职业技术学院	176****0321
2	罗正林	大理农林职业技术学院	191****6048
3	郭婧岚	青海大学	158****5435
4	潘澈	河北北方学院	190****5722
5	刘正阳	福建农林大学	183****6948
6	莫海欣	佛山大学	132****7970
7	濮文辉	甘肃农业大学	153****6209
8	于泽慧	宿州职业技术学院	188****1461
9	张稚昕	山西农业大学	178****9579
10	刘佳颖	嘉兴职业技术学院	197****2366
11	曹江艳	西南大学	155****8051
12	武媛媛	西南民族大学	176****2405
13	刘红帅	河北农业大学	152****1827
39	刘晶晶	邵阳职业技术学院	155****2737
40	王云莉	乌兰察布职业学院	139****2369
41	张成智	锦州医科大学	130****3803
42	陈丽欢	茂名农林科技职业学院	158****8723
43	王丹	江苏农林职业技术学院	151****2237
44	侯熠阳	信阳农林学院	197****7150
45	王辰晴	河南农业职业学院	157****3203
46	王晶晶	温州科技职业学院	150****1751
47	刘燕雪	青岛农业大学	155****3227
48	陈俊娜	河南牧业经济学院	182****2490
49	吕林蔚	天津农学院	188****2129
50	张心怡	武汉轻工大学	135****0409
51	王余林	山西农业大学	180****3187
52	王新蕊	廊坊职业技术学院	193****2181
53	张思媛	广西大学	178****7856
54	张婉欣	福建农林大学	183****0020
55	罗天刚	四川水利职业技术学院	136****9448
56	高翔	河南农业职业学院	152****9432
57	刘析言	西南大学	191****9454
58	吴迪	河南农业职业学院	150****7559

图 4 2024 年“新瑞鹏之夏”未来兽医夏令营

4. 设立奖学金，激励学子学业奋进

为激发动物医学相关专业同学对行业的热爱，扶持更多立志从事小动物临床的学生成长，瑞鹏公益基金会自 2015 年成立以来，每年针对动物医学等相关专业学子发放奖学金，奖学金自发放至金已超 50 万元，逾 700 人收益，受到了广大高校老师和同学们的关注与支持。除了现金奖励形式

外，瑞鹏奖学金结合多种方式给予学生辅导，例如通过书籍、培训、职业生涯规划、课外实践、海外交流等立体的多渠道形式为广大学子提供一个更具激励性质和长期辅导作用的奖励。

（四）紧跟政策，搭建双师型培训基地

企业与学校紧跟国家政策，共同搭建双师型教师培养培训基地。每年学校派遣相关专业教师定期到企业进行实践操作的学习，企业派遣专业技术人员到学校从教，推进固定岗与流动岗相结合、校企互聘兼职的教师队伍建设改革。通过提升校内教师实践技术水平、提升企业教师教学能力等手段，建立师资成长机制，最终建成校企互补的创新型师资队伍。在具体实践中，学校和企业实施“教师、师傅”互培互聘互用的“双师制”，建立健全“双师”的选拔、培养、考核、激励机制。

（五）永不止步，提升行业科研转化率

2020年8月12日，在第五届中国宠物医疗行业人才发展高峰论坛所有高校领导老师、协会领导、行业同仁的见证下，“产研结合，兽医科研新赛道”高校青年教师（小动物临床）科研基金项目发布，旨在提高行业专项研究生的培养质量，造就一大批临床复合应用型人才，产学研结合，提升行业科研成果转化率，引领兽医临床发展，彰显社会服务贡献度，进而拓展国际视野，提升行业人才的国际影响力。

五、助推企业发展

企业与院校实施的“伍仟人才战略项目合作计划”是在前几届瑞鹏班基础上的新升级，学校通过校企携手，为新瑞鹏集团培养了立体化、多层次的宠物医疗专业人才，提升了宠物医疗行业医疗技术的核心竞争力，助

力宠物医疗行业人才培养高质量发展，助推我国宠物医疗事业迈上新高度。

六、问题与展望

（一）政府推进校企合作的政策法规与管理机制不健全

国家和省级政府职业教育校企合作的政策法规缺失与滞后，以及运行机制不健全是造成校企合作不深入、不稳定的主要原因。目前，政府出面统筹协调校企合作、联合办学、制定人才规划的作用缺位，没有出台校企合作、工学结合、顶岗实习的政策法规，致使未能真正建立起校企合作的运行机制、体制和模式。各级政府在制定区域技能型人才发展规划等方面也没有发挥应有的作用，不能及时、定期发布行业企业所需技能人才信息，所以校企合作培养人才没有针对性，造成职业院校设置专业与人才培养是“瞎子摸象”。因此，职业教育的发展呼唤国家和省级政府出台有关校企合作的政策法规。

应提高政府推动校企合作的战略意识，校企合作只有在政府统筹和支持下，部门、企业和学校才能在校企合作上建立有效的合作模式与机制，校企合作才能够真正实现，达到双赢的目的。各级政府必须从地方经济社会发展的高度，规划职业院校和企业的发展，统筹校企合作，将校企合作任务作为推动区域经济发展的重要手段，建立政府主导、职业院校和企业为主体、行业协会为中介的校企合作发展新机制。坚持教产合作、校企一体和工学结合的改革方向，提升职业教育服务区域经济发展和改善民生的能力。

（二）校企合作的有效模式仍处于探索阶段

当前职业教育仍处于探索层次的校企合作模式，不能使校企合作变成

来自学校和企业自身内在发展的一种动力需要。校企合作由学校和教育部门推进成效甚微，多数是短期的、不规范的、靠感情和人脉关系来维系的低层次的合作，尚未形成统一协调的、自愿的整体行动。校企合作缺乏有效的合作模式和机制、缺乏校企双方沟通交流的平台，企业利益得不到保证、传统的职业院校管理体制、运行机制、投入政策等因素，都不同程度地影响了校企之间的合作，校企合作的有效机制模式没有形成。

在国家推进教育强国、人力资源强国和技能型社会建设，大力推动职业教育高质量发展的背景下，企业参与办学的主体地位日益凸显，如何有效发挥主体地位，是期待解决的问题。在接下来，企业一是主动增加合作宽度，拓展合作深度，深度参与专业规划、人才培养规格确定、课程开发、师资队伍建设，共商培养方案、共组教学团队、共建教学资源、共同实施考核评价，推进教学改革，提升技能型人才培养质量。二是组建行业产教融合共同体，汇聚学校、上下游企业各方资源，制定教学标准，开发专业实践能力项目，研制教学装备，根据产业链分工实行校企联合招生，并面向行业开展企业职工培训。三是加强区域产教融合实践中心的建设，服务于学生实训、企业员工培训、技术研发与工艺改进等。