

邵阳职业技术学院

毕 业 设 计

产品设计	工艺设计	方案设计
		√

设计题目: 鸿扬装修公司降低成本核算优化方案

学生姓名: 李霞

学 号: 201810300595

系 部: 财会工商系

专 业: 会计

班 级: 1181

指导老师: 蒋向阳

二 0 二 一 年 六 月 一 日

目 录

一、鸿扬装修有限公司的简介.....	3
二、鸿扬装修有限公司成本核算方法.....	3
三、鸿扬装修有限公司成本核算中的问题.....	4
四、公司降低产品成本核算优化方案.....	5
五、结论.....	7

鸿扬公司装修有限公司降低产品成本核算优化方案

【摘要】 鸿扬装修公司自上市以来发展迅速，客户需求量逐渐增大，在现阶段的公司发展情况下，产品需求加大，产品成本虽然基本不变，但是由于市场的扩大，进购产品的费用猛增，这笔庞大的支出使公司资金运转产生巨大压力，现公司急需降低产品的成本费用，注重产品质量，优化产品买与卖之间的资金方案

【关键词】 产品成本；问题；成本核算；方案设计

一、鸿扬装修有限公司的简介

鸿扬公司专注于家装家居，1996年11月26日创建于湖南省长沙市，全国工商联家具装饰业商会家装协会副会长单位、中国建筑装饰协会常务理事单位，是具发展潜力、创新能力较强、业内影响力较大的家装集团之一。

鸿扬公司现登记于工商行政管理部门的公司名称为“鸿扬家居有限公司”，其机构由六大部分组成：一个总部、四个事业部、一个人才培训基地。鸿扬集团拥有国家注册商标一百多件，在中国家装界拥有众多引领行业发展的重大创新，如城市木屋、需求式家装、需求蓝图、创业计划、股份计划、培训生计划、复合人才培养计划、鸿扬之鹰培养计划等。

二、鸿扬装修有限公司成本核算方法

（一）成本核算方案

1、直接成本：材料成本核算

木材成本

第一步，统计每月木材的实际耗用数量，然后再根据不同材质木板进购单价计算不同木材所需成本，分开记录各个木材成本费。例如：

红檀 2600 元/立方米；枫木 2700 元/立方米；楠木 4000 元/立方米

（2）五金、包装价格

五金工具等在家具公司时常用到，计算成本时核算各个金属消耗的吨数，然

后进行五金成本计算。包装消耗用量按照产品实际需要 1: 1 计算, 统计与其他原材料加工成成品时包装材料的用量, 同样在根据各自单价计算本月该项的成本。

(3) 油漆材料价格

油漆一般是按照比例调成的, 这样可以节省油漆的成本, 通过油漆的喷涂面积和混合比例进行油漆成本计算, 对照油漆的价格明细表进行成本核算。

(4) 以上 (1)、(2)、(3) 三项相加即为材料成本

2、人工成本:

全体公司人员的每月的工资总合, 外加全勤奖、优秀员工奖、年终奖等等奖励工资。

3、水电费机物料损耗成本

直接成本=材料成本+五金包装成本+人工成本+水电费机物料成本

4、间接成本

主要包括税收费用按照国家标准进行缴费; 租赁费用; 机器设备的折旧费、维修费用; 办公费用; 运输费用等。

三、鸿扬装修有限公司成本核算中的问题

(一) 上层不重视, 基层不参与

鸿扬装修有限公司的上层对成本核算不够重视, 疏于管控, 未建立一套成熟的成本核算体系。而中高层花费大量的精力去关注产品技术的创新和产品本身的宣传, 基层人员对成本管控的参与度又很低, 这样渐渐的形成了产品成本核算不重要的观念, 业务与财务工作很难去相匹配。

(二) 成本核算数据计算不准确, 资料不健全

鸿扬公司产品成本账目处理不仔细, 鸿扬公司中木材与五金等核算数据中都出现过不准确的情况, 没有进行比对, 鸿扬公司中铂合金模板的生产、改造, 铁件的生产, 钢材等耗用原料上未出现差池, 其辅助材料的统计中更是常常出现问题, 而且在细小产品成本的计算中数据不准确的问题展现的更加明显, 统计人员认为小部件稍微的不准确, 并不会有什么问题。久而久之, 积累的影响越来越大, 并且在公司核算方面形成了随意的风气。生产过程中铝型材的用量、钢材的

用量以领代耗，无余量退库，料头数据未进行统计，无基础的台账记录管理或台账记录管理不完善都不能如实反映生产过程的消耗，导致成本核算无数据支撑，又例如各月生产消耗的钢材、焊丝、木材、固化剂、隔离剂等材料出库无审核，材料消耗无台账记录，核算当月成本时无数据支撑此项成本费用。成本核算记录是很重要的核算保障，记录资料的不健全会给计算成本花费带来很大障碍。成本数据核对时也未进行多次核对，成本核算时只交给财务部门去核算，而忽略了其他部门上交数据的准确性。这些问题都对成本核算的准确性造成影响，导致成本核算费用偏高。

（三）成本核算制度不完善

1、流程方面：鸿扬有限公司采购方面由于进购产品类型和数量过多，导致部分产品进购数量过多，而导致滞销，占用仓库空间。

2、废料方面：公司加工后的废弃材料不能被妥善处置，被随意丢弃，没有一套完整的处理废料的工序和专有机噐，导致剩余的废物即不能被立即处理而占用仓库位置。

3、奖惩方面：

对于员工的奖罚方面未制定详细的规则，在数据统计方面监察力度不够，导致数据统计人员随意统计，专业能力下降。奖励措施不能激励员工的积极性，惩罚力度过小也不能使员工更加认真的对待自己的手头工作

（四）各层财务人员的问题

高层招聘用人时比较随意，不重视，中间人员则缺乏较专业的成本管理者和统筹者，而基层成本核算人员又缺乏专业能力培训，专业能力不足但是由于没有专业的培训而无法得到提升。现在，鸿扬装修缺少接触、了解现场生产作业工序、流程的中高层财务人员，从而出现纸上谈兵这一情况，而即使了解现场生产作业的基层人员，他们缺乏对各个方面因素的综合考虑意识，这样使得他们很难去胜任这些统筹性强、很多环节的成本核算工作。整体的财务人员由上到下陷入在成本核算中容易出问题的局面，各个部门在成本核算中都有自己的短板，财务人员能力急需提高。

四、公司降低产品成本核算优化方案

（一）从上到下树立重视成本观念

提高上层成本核算和管控的意识，高层应将生产经营活动和成本核算的各项环节合理分配下去。公司的中层人员依据高层的方案确定成本购进方案和成本核算优化战略，财务部门应定期进行总成本费用核对，各级基层人员认真核对产品成本费用并准确上报，这样形成全员参与，全员重视成本核算的氛围。

（二）成本核算记录准确性

鸿扬公司成本核算数据不准确的主要原因是核算次数过少，核算账目只经过财务部门这一环的核，各部门应该把自己部门的账目多次核对过后交给财务部门，财务部门再分配人员到各个部门进行成本核算，然后将两次的账目进行对比，这样可以增加成本数据计算的准确性。鸿扬成本核算对待小物品的成本核算数据应该更加重视，比如辅助材料、五金材料等等，成本核算的原始数据应能发挥自己该有的作用，而不是用来完成任务的一堆无用数字。

同时材料数据统计方面应从纸质信息向数字信息方面转变，依靠互联网记忆时间长，数据保留方便的特点记录各个材料的信息，避免出现纸质出库单那种容易缺失和日期不对等的情况，方便统计和核对。

（三）成本核算制度再完善

1、流程方面：公司高层制定一套完整的成本核算体系，采购过程中要货比三家，衡量好产品质量和产品成本的天平，同时可以记录商品的销售情况利用互联网大数据来预定进购原材料的数量。做到不多进，不缺货。分配方面，明确好各个部门的职责，确报数据的准确性。

2、废料方面：进行废弃材料的回收再利用，提高原料的利用率，减少原料成本，建立一套完整的废料回收体系。

3、奖惩方面：确立更加明确的奖惩规定，奖励方面减少资金，降低标准，让更多的员工有想参与的欲望，惩罚方面应该更加的严厉，采取减工资，取消年终奖等方法让员工认识到随意记录的代价。

（四）财务人员能力提升方案

在制度完善后，财务人员能力的提升在减少产品成本费用上也非常重要。成本核算制度方面需要高层人员的决策与部署；材料采购方面需要采购人员的判断和沟通；成本核算数据记录方面需要记录人员的认真和细心；

产品成本核算的准确性，有序性主要还是看财务人员的能力和认真程度，财务人员能力和认真程度的提升主要可以依靠以下几种方法：

第一，面试官选人的时候不能随意，不重视，草草了事。不能出现为了完成人员选拔任务而进行凑数的情况，选人时要才能与人品性格兼顾，选出适合公司的财务人员。

其次，对待财务人员后续专业能力的培养应该有一个妥善的安排，而不是突然出现问题后才进行一次培训，定期集体组织专业知识的培训，实践与理论相结合，更好的提升财务人员的专业技能，也可以通过网络完成进行财务人员的能力的计划，开展网上授课更容易且成本更低

最后，对于上面的管理人员应该多接触和了解现场生产作业的流程和环节，只有了解实际现场的情况，这样才能制定更加符合公司和财务人员的成本核算制度。财务人员的能力固然重要，而具有积极性和职业追求精神则是锦上添花，现在部分员工上班没有活力与积极性，只是循规蹈矩的按时上班，不在意工作的好坏，只是完成任务而已，要提高员工的积极性话：一是可以从奖金方面入手，提高奖金金额，或者多设立几个奖项。这样可以激发员工的积极性。任务完成的质量和效率也会随之提高；二是可以多开展公司内部的活动，提高员工内部的团结性，同时也可以让员工们对公司更加的了解，产生依赖感。让员工们在公司时体会到在家的感觉。三是提高员工积极性，员工的积极性大多取决于自身的状态，上班下班和中间的休息时间应该合理安排，过多的劳累会让员工工作状态下下降，同时心里也会积攒怨气，工作效率也就下降了，所以正确合理的工作时间可以保证工作效率，进入一个良性循环。

五、结论

产本成本核算方案优化后，对于企业来说，产品成本费用得到大幅度降低，资金周转得到改善。与同行业企业相比，在资金和产品核算这一方面具有一定竞

争性，同时通过财务人员专业能力提升方案，该公司员工能力会提高，使得公司更加欣欣向荣，这样公司会进入一个良性循环，对提高员工的积极性和部门的绩效有非常大的作用，员工工资的增加，有利于吸引技术性人才，降低人才的流失率。整体资金水平的上调，可以增加员工的满意度，从而使企业效益最大化。

参考文献：

- [1]陈瑜. 《我国会计准则国际协调研究——历程与对策》[M]. 北京：中国财政经济出版社，2005.
- [2] 王建新. 《我国会计准则制定及其效果评价》[M]. 北京：中国财政经济出版社，2005.
- [3]金十七. 《让数字说话:审计，就这么简单》2005
- [4] 查尔斯·亨格瑞. 《财务会计教程》2005
- [5] 郑庆华，赵耀. 《新旧会计准则差异比较与分析》[M]. 北京：经济科学出版社，2006.
- [6] 葛家澎，杜兴强. 《财务会计概念框架与会计准则问题研究》[M]. 北京：中国财政经济出版社，2004.
- [7] 葛家澎主编. 《中级财务会计》[M]. 北京：中国人民大学出版社，2003.

